

ข้อบังคับคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประมวลจริยธรรมการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประมวลจริยธรรมการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการ และให้หมายความรวมถึงประธานกรรมการด้วย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๖ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๗ ประการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๗ ภายใต้บังคับข้อ ๖ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- (๒) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัด
- (๓) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ขององค์กร
- (๔) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเที่ยงธรรม
- (๕) ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร
- (๖) ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน เสรีภาพ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม
- (๗) ต้องรักษาความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติที่ การเปิดเผยข้อมูลจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และเป็นประโยชน์แก่องค์กร

(๘) ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

(๙) ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญต่อการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา โดยไม่ลอกเลียนหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง ทั้งนี้ ต้องมีการอ้างอิงหรือระบุแหล่งที่มาอย่างเหมาะสม

(๑๐) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม หรือเป็นการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลอื่นโดยไม่ชอบ

(๑๑) ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งไม่นำชื่อขององค์กรไปแสวงหาผลประโยชน์ทางการเมือง

(๑๒) ต้องดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินขององค์กรหรือที่องค์กรจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า และรักษาประโยชน์ขององค์กร

(๑๓) ต้องไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะความสัมพันธ์ส่วนตัวนั้น

(๑๔) ต้องอุทิศเวลาแก่องค์กรไม่เบียดบังเวลาปฏิบัติงานไปประกอบธุรกิจ หรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บังคับบัญชาต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว และควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๙ ผู้บังคับบัญชาต้องมีความเที่ยงธรรมในการพิจารณา สรรหา กลั่นกรองไม่ว่าจะเป็นการเพื่อเสนอหรือแต่งตั้งบุคคลใดเข้าสู่ตำแหน่ง รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย และคำนึงถึงระบบคุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้นประกอบด้วย

หมวด ๒

กลไก ระบบการบังคับใช้ และขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๑๐ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบตามข้อบังคับนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับแก่ต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ ๑๑ การประพฤติฝ่าฝืนตามข้อบังคับนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การเลียงจริยธรรมหรือความสำคัญผิดมูลเหตุจงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งและหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน หรือเหตุอื่นอันควรจะนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๒ เมื่อมีการร้องเรียนหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการประพฤติฝ่าฝืนตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างฝ่าฝืนให้ผู้ว่าการเป็นผู้รับผิดชอบ
- (๒) กรณีผู้ว่าการฝ่าฝืนให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ
- (๓) กรณีกรรมการคนหนึ่งคนใดฝ่าฝืนให้กรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบ

ให้ผู้รับผิดชอบตามวรรคหนึ่ง ดำเนินการตามข้อบังคับนี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยตามข้อ ๑๒ ให้ผู้รับผิดชอบรับดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลว่าผู้นั้นประพฤติฝ่าฝืนตามข้อบังคับหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นประพฤติฝ่าฝืนตามข้อบังคับก็ให้ส่งยุติเรื่องได้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๑๓ ปรากฏว่ากรณีมีมูลถ้าความผิดนั้นมิใช่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว ถ้าผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑๒ เห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ก็ให้สั่งลงโทษตามควรแก่กรณี โดยไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ถ้าผู้รับผิดชอบเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ก็ให้ส่งยุติเรื่องดังกล่าว

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๑๓ ปรากฏว่ากรณีมีมูลอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จ ให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่อผู้รับผิดชอบดังกล่าว

ถ้าผู้รับผิดชอบเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ก็ให้ส่งยุติเรื่องดังกล่าว

ข้อ ๑๖ กรณีการประพฤติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้ดำเนินการทางวินัยตลอดจนการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับคณะกรรมการว่าด้วยพนักงาน และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ กรณีการประพฤติฝ่าฝืนตามข้อบังคับนี้ อันมิใช่ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง ดังต่อไปนี้

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือนหรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- (๒) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ
- (๓) สั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศักดิ์ สุภสร

ประธานกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย